

Pracovní rehabilitace

Úřad práce v Kutné Hoře

PhDr. Iva Pospíšilová
Gabriela Kameníková

Základní právní předpisy

- **Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**
- **Normativní instrukce MPSV k zabezpečení pracovní rehabilitace**
- **Vyhláška č. 518/2004 Sb.**
- **Zákoník práce**

Co je to pracovní rehabilitace ?

- PR je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením, kterou na základě její žádosti zabezpečují úřady práce a hradí náklady s ní spojené

Kdo má právo na PR?

- Osoby se zdravotním postižením
- Osoba, která je uznána dočasně práce neschopnou, a pracovní rehabilitaci jí doporučil ošetřující lékař
- Osoba, která v rámci kontrolní lékařské prohlídky přestala být invalidní a pracovní rehabilitaci jí doporučila okresní správa sociálního zabezpečení
– **novela od 1.1.2010**

Formy pracovní rehabilitace

- Poradenská činnost zaměřená na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost
- Teoretická a praktická příprava pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost
- Zprostředkování zaměstnání
- Udržení a změna zaměstnání
- Vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání a jiné výdělečné činnosti

Poradenská činnost

- Ergodiagnostika
- Pracovní diagnostika
- Bilanční diagnostika
- Poradenství pro volbu povolání
- Poradenství pro volbu a změnu zaměstnání
- Poradenství pro volbu rekvalifikace
- Poradenství pro volbu přípravy k práci
- Poradenství při výběru vhodných nástrojů APZ

Co zahrnuje teoretická a praktická příprava pro zaměstnání?

- Přípravu na budoucí povolání podle zvláštních právních předpisů (např. zákon 29/1984 Sb.)
- Přípravu k práci
- Specializované rekvalifikační kurzy

Proces zajištění pracovní rehabilitace

- Podání žádosti o PR
- Individuální poradenství
- Návrh individuálního plánu pracovní rehabilitace
- Vyjádření odborné pracovní skupiny (§7, odst. 5, ZoZ), úprava IPPR
- Schválení pracovní rehabilitace komisí APZ (zákon o fin. kontrole)
- Uzavření IPPR – podpis dohody
- Realizace pracovní rehabilitace
- Hodnocení PR – průběžné, závěrečné

Kritéria 3 E

- Efektivnost – maximalizace v poměru mezi výstupy a vstupy projektu
- Účelnost – přímá vazba na projekt a nezbytnost pro realizaci projektu
- Hospodárnost – minimalizace výdajů při respektování cílů nezbytných pro realizaci

Počet žádostí o PR na ÚP v Kutné Hoře

- Podáno celkem 6 žádostí o PR
- 3 pracovní rehabilitace probíhají
- 3 žádosti se připravují pro jednání odborné skupiny

Úspěšnost pracovní rehabilitace

- Zatím žádná pracovní rehabilitace nebyla formálně ukončena, nelze tedy objektivně vyhodnotit úspěšnost projektu

Časté obavy úřadů práce

- Přestože je PR v ZoZ řadu let, tento nástroj se nevyužíval, dlouhou dobu nebyl metodicky ošetřen – obavy z „nevyšlapaných cest“
- Nedostatečné personální možnosti úřadů práce – soustředění na jiné „nezbytné“ úkony
- Teprve v poslední době cílené vzdělávací aktivity zaměřené na poradenské pracovníky ÚP

Řešení stávající situace

- **Spolupráce s externími firmami na zajištění pracovní rehabilitace – prostor pro neziskový sektor**
- **Ze strany dodavatelů nutný co nejširší záběr vzhledem k široké škále cílové skupiny (fyzický nebo mentální handicap, psychické nemoci a poruchy)**

Klíčový úkol

- **Vyhledání vhodných partnerů – zaměstnavatelů, kteří budou ochotni spolupracovat na projektu pracovní rehabilitace**

Děkuji za pozornost

PhDr. Iva Pospíšilová
vedoucí odd. zprostředkování a
poradenství Úřadu práce v Kutné Hoře

Konference „Od omezení k možnostem“

Kutná Hora, 1.4.2010



Podpořeno grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska
v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského
finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje
občanské společnosti.