



RYTMUS – Benešov, o.p.s.  
Masarykovo nám. 1, 256 01 Benešov  
tel.: +420 317 742 742, +420 777 222 131, E-mail : benesov@rytmus.org, http://www.rytmus.org

IČ: 279 03 508, bankovní spojení: KB Praha 1, pobočka Benešov, č.ú: 43-369100247/0100  
Sídlo: Mezihoří 16, 256 01 Benešov

## **Popis oblastí, ve kterých dochází u sledované skupiny občanů nejčastěji k diskriminaci při využívání běžných zdrojů a porušování práv**



Podpořeno grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti.



## Oblasti, ve kterých dochází u sledované skupiny občanů nejčastěji k diskriminaci při využívání běžných zdrojů a porušování práv

### Zbavení/omezení způsobilosti k právním úkonům

Převážná většina obyvatel domovů pro osoby se zdravotním postižením je zbavena způsobilosti k právním úkonům plně nebo částečně. Tato skutečnost jim mnohdy značně ztěžuje uplatňování svých práv. **Míra omezení způsobilosti k právním úkonům stanovené v rozsudku je často mnohem větší**, než je nezbytně nutná ke skutečné ochraně jejich zájmů.

Stanovení opatrovníci nejsou dostatečně poučeni, ve svých kompetencích se často neorientují, překračují je a omezují tak zastupované osoby v samostatném rozhodování a nesení odpovědnosti za svá rozhodnutí.

**Aplikace právní úpravy opatrovnictví se navíc v praxi ukazuje jako nejednotná**, některé opatrovnické soudy omezují práva zastupovaných osob požadovaným souhlasným vyjádřením soudu i k záležitostem, které se podle jiných opatrovnických soudů nevymykají tzv. běžným záležitostem (uzavření pracovně právního vztahu apod.).

### Lékařská posudková služba (LPS)

Převážná většina obyvatel domovů pro osoby se zdravotním postižením je současně uznána **plně invalidní**. Současná legislativa (zákon č.155/1995 Sb., o důchodovém pojištění) rozlišuje dva typy plné invalidity – zjednodušeně podle **písmene a)** (plný invalidní důchod podle §39 odst.1 písm.a) a podle **písmene b)** (plný invalidní důchod podle §39 odst.1 písm.a). **Přestože nejde o rozdílné čerpání dávky plného invalidního důchodu, rozdíl v rozsahu práv a přístupu k běžným zdrojům společnosti je v těchto případech diametrálně odlišný**. Osoby, jež jsou uznané plně invalidní podle písm. a) mohou uplatňovat pouze svůj zbytkový pracovní

potenciál a LPS následně přihlíží ke způsobu a rozsahu konkrétního pracovního zařazení. Naproti tomu u osob plně invalidních podle písm.b) se práce předpokládá – za zcela mimořádných podmínek. LPS již obvykle nesleduje rozsah pracovní činnosti.

Tato skutečnost také výrazně přispívá k diskriminaci těchto osob především v přístupu na běžný trh práce, v možnostech jejich pracovního uplatnění.

V souvislosti s touto problematikou odhalila praxe tři zásadní skutečnosti.

1. Nejen laická, ale i široká odborná veřejnost **není jednotně informována** o možnostech pracovního uplatnění plně invalidních obyvatel Domovů. V důsledku toho se tyto osoby střetávají s různými přístupy orgánů státní správy, zvláště pak LPS. Některé přístupy jsou natolik negativní, že ve svém důsledku omezí jedince v jakémkoliv pracovním uplatnění.
2. Někteří obyvatelé domovů pro osoby se zdravotním postižením mají uznaný **takový typ invalidity, který neodpovídá** jejich reálným možnostem pracovního uplatnění (v převážné většině jde o neadekvátně uznanou invaliditu podle písm.a)). Takto uznaná invalidita následně zásadním způsobem omezuje jejich uplatňování práv.
3. Někteří obyvatelé Domovů jsou **uznaní plně invalidní podle právních předpisů platných před účinností aktuální právní úpravy** (zákon č.155/1995 Sb., o důchodovém pojištění). Tyto osoby tudíž nemají přístup k běžným zdrojům společnosti, které deklarují právní normy provázané s aktuální právní úpravou důchodového pojištění. Jde zejména o zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

## Úřad práce

Zmiňovaný typ uznané plné invalidity má zásadní význam také při spolupráci s úřadem práce. Podle aktuální právní úpravy (zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti) se může osoba plně invalidní podle písm.a) evidovat na úřadě práce pouze jako **zájemce o zaměstnání**, zatímco na osobu plně invalidní podle písm.b) pohlíží úřad práce již jako na **uchazeče o zaměstnání**.

Zájemce o zaměstnání má na rozdíl o uchazeče o zaměstnání značně omezený přístup k běžným zdrojům - v těchto případech není možné využít některé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, například nástroje Veřejně prospěšné práce, Společensky účelné pracovní místo nebo Příspěvek na zapracování, které by v mnoha případech usnadnily pracovní uplatnění osoby se specifickými potřebami právě v běžných podmínkách.

Současná právní úprava zaměstnávání osob se zdravotním postižením přichází také s nástrojem, který není nikterak provázán s typem plné invalidity – **pracovní rehabilitací** (podle §69 zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti). Přestože jde o nástroj, který je cíleně určen pouze osobám se zdravotním postižením a představuje dlouhodobou podporu konkrétní osoby ve využití jejího práva na pracovní uplatnění, není v praxi téměř využíván.

Zpracovala: Bc.Lucie Králová