



OBSAH

Úvodní slovo	2
O společnosti	3
Řídící orgány	6
Poslání společnosti	7
Pro koho tu jsme...	11
Lidé v Rytmu	13
Služba podpora samostatného bydlení	15
Střípky ze sociální rehabilitace za rok 2019	17
Zaostřeno na kvalitu	20
Dárcovství 2019	21
Prezentace služeb 2019	23
Poděkování za rok 2019	25
Finanční rozvaha za rok 2019	29
Zpráva nezávislého auditora	30



ÚVODNÍ SLOVO

Rok 2019 byl časem plným práce v obou našich službách pro lidi se zdravotním postižením. Palčivým tématem pro nás byla zejména kapacita služeb, která dlouhodobě neodpovídala poptávce po obou službách.

V praxi je míra kapacity služby nejčastěji ovlivněna množstvím dostupných financí, a tak se někteří lidé s potřebou podpory a péče ocitají v pořadníku čekatelů na službu. Představte si, že potřebujete kadeřníka a on vás může ostříhat až za 3 měsíce, protože má plno. Budete hledat jiného. Další vám nabídne termín nejdříve za 6 měsíců, nebo až někdo v pořadníku uvolní místo. Frustrace a beznaděj pro obě strany. Vystávají otázky... Co může takový člověk dělat? A co má dělat organizace, aby se lidé neocitli osamoceni bez podpory?

V Rytmsu jsme se na tento začarovaný kruh zaměřili. Povedlo se nám zlepšit míru financování služeb a tím i výrazně navýšit pro nadcházející roky zejména kapacitu terénní služby Podpora samostatného bydlení. Začali nám více pomáhat soukromí a firemní dárci. Odstranili jsme v naší sociální práci nefunkční prvky a vylepšili zaběhnuté činnosti.

Vedoucí služeb stále hlídají jednoduché pravidlo: **Služba se přizpůsobuje lidem, které podporuje, nikoliv naopak.** Jednoduché to není, ale pro nás v Rytmsu to je důležité, a tak to jde – díky neustálému rozvoji pracovníků, zkvalitňování procesů ve službách, týmové práci a nezbytné reflexi praxe.

A časem k tomu snad přispěje i odpovídající ohodnocení odborné sociální práce, jak v očích veřejnosti, tak donátorů.



Pavla Fleischhansová
ředitelka



O SPOLEČNOSTI

NÁZEV ORGANIZACE

Rytmus Střední Čechy, o. p. s.

SÍDLŮ

F. V. Mareše 2056, 256 01 Benešov

ORGANIZAČNÍ FORMA

Obecně prospěšná společnost

IČ: 279 03 508

TEL.: +420 317 742 742

MOBIL: +420 773 391 187

E-MAIL: benesov@rytmus.org

WWW: www.rytmusstrednicechy.cz

BANKOVNÍ SPOJENÍ

Číslo účtu: 224 840 73 99 / 0800

VEŘEJNÁ SBÍRKA

Číslo účtu: 5179261309/0800

PRACOVIŠTĚ BENEŠOV

F. V. Mareše 2056, 256 01 Benešov

Tel.: +420 317 742 742

e-mail: benesov@rytmus.org

PRACOVIŠTĚ KUTNÁ HORA

Hornická 209, 284 01 Kutná Hora

Tel.: +420 327 312 307

e-mail: kutnahora@rytmus.org





o.s. Rytmus otvírá
Agenturu pro podporované
zaměstnávání v Benešově
(18. 11. 2003).

Začínáme s projekty
podpořenými
z prostředků EU.

Stáváme se registrovaným
poskytovatelem sociální
služby Sociální rehabilita-
ce.

Získáváme první
zkušenosti s veřejnou
zakázkou a realizací
pracovní rehabilitace.

2003

2005

2007

2009

2004

2006

2008

2010

První uživatelé získávají
pracovní uplatnění
v běžných podmínkách
a osamostatňují se.

Poprvé oceňujeme
společensky odpovědné
zaměstnavatele ve
Středočeském kraji
(soutěž Stejná šance –
Zaměstnavatel).

I my se osamostatňujeme
– přecházíme v samostatný
právní subjekt Rytmus
Benešov, o. p. s.
a otevíráme novou
pobočku v Kutné Hoře.

Vzpamatováváme se
z „těžkého“ roku 2009,
kdy jsme na konci roku
bojovali o přežití.





Začíná fungovat poradní tým lidí s mentálním postižením.

Měníme strukturu organizace a služeb. Strategicky plánujeme. Sestavujeme management, začínáme s fundraisingem a public relations.



Úspěšně ukončujeme 2 velké projekty podpořené z prostředků EU a loučíme se s některými kolegy.

Zaznamenáváme velký zájem o podporu studentů s postižením při jejich přechodu ze školy do práce. Potýkáme se s nedostupností bytů pro lidi se zdravotním postižením, kteří chtějí žít v přirozeném prostředí.

2011

2013

2015

2017

2012

2014

2016

2018

Služby začínají více využívat i lidé s duševním onemocněním. Zahajujeme program odborného poradenství pro rodiče s mentálním postižením.

Registrujeme novou sociální službu Podpora samostatného bydlení. Zintenzivňujeme spolupráci s rodinou, opatrovníky a místní samosprávou.

Měníme název – jsme Rytmus Střední Čechy, o. p. s. Přicházejí další projekty...



Připravujeme se na budoucí období, rozmyšlíme založení sociálního podniku a sestavujeme podnikatelský plán. Pokračujeme v nepřetržitém procesu zkvalitňování našich služeb.



ŘÍDÍCÍ ORGÁNY

Statutární orgán: Mgr. Pavla FLEISCHHANSOVÁ

Tel.: +420 773 391 187 | pavlafl@drytmus.org

Správní rada: Mgr. Pavla BAXOVÁ, Mgr. Pavel GOBY,
Mgr. Jitka KUKUROVÁ

Dozorčí rada: Ing. Alfred RICHTER, Dis., Mgr. Zuzana BAJEROVÁ,
Ing. Libor MATOUŠEK

Ředitelka: Mgr. Pavla FLEISCHHANSOVÁ



Obsah ze zasedání správní a dozorčí rady dne 13. 6. 2019

- > Schválení účetní závěrky za rok 2018 + zpráva auditora
- > Kontrola čerpání rozpočtu 2019
- > Schválení výroční zprávy za rok 2018
- > Informace členům o činnosti a kvalitě ve službách

Obsah ze zasedání správní a dozorčí rady dne 22. 10. 2019

- > Schválení návrhu rozpočtu na rok 2020
- > Informace členům o činnosti a kvalitě ve službách
- > Schválení návrhu odměny ředitelky

Odměny členům správní a dozorčí rady v roce 2019 byly ve výši 0 Kč.

POSLÁNÍM ORGANIZACE RYTMUS STŘEDNÍ ČECHY, o.p.s.

JE PODPOROVAT LIDI SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM V AKTIVNÍM ZAPOJENÍ DO SPOLEČNOSTI A SEBEREALIZACI, ZEJMÉNA PŘI PRACOVNÍM UPLATNĚNÍ, BYDLENÍ A VZDĚLÁVÁNÍ V BĚŽNÉM PROSTŘEDÍ.



PRINCIPY PRÁCE V PRAXI Z POHLEDU PRACOVNÍKŮ:

1. PROSAZUJEME ROVNOST V PRÁVECH I POVINNOSTECH

- Při nástupu do nového zaměstnání podporu zaměřujeme mimo jiné na zvládání řádné pracovní docházky, na kontrolu odvedené náplně práce a na nárok výplaty mzdy v domluveném výplatním termínu.
- Zaměstnanec chtěl ukončit pracovní poměr ve zkušební době, věnovali jsme také podporu ke splnění povinnosti řádně odevzdat vyfasované pracovní pomůcky.
- Pomohli jsme najít zaměstnání slečně, která celý život žije v Domově pro lidi se zdravotním postižením. Nyní si ve své domácnosti hradí a nakupuje věci, které potřebuje.
- Při řešení opatrovnictví pracujeme s lidmi na uvědomění si, co vše musí zvládat a za co nesou vlastní odpovědnost.
- Zvědomujeme zaměstnavatelům, že zaměstnanec ze zdravotním postižením potřebuje zažít přiměřenou pochvalu i srozumitelně řečenou oprávněnou kritiku ke svému pracovnímu výkonu.

2. ZPŘÍSTUPŇUJEME, CO JE BĚŽNÉ

- Zaměstnání aktivně hledáme s lidmi se zdravotním postižením u běžných firem, neposkytujeme pracovní asistenci na chráněných pracovištích, která ze své podstaty mají umět podpořit zaměstnance se zdravotním postižením.
- Slečně s autistickou poruchou jsme s pomocí asistence dokázali zpřístupnit služby místní knihovny a její maminka tak může čas věnovat svým potřebám nebo oddechu.

- Umíme zpřístupnit člověku ucelený recept jídla tak, že si postup natrénuje s asistentem a pak již bez asistenta jídlo zvládne uvařit samostatně ve své domácnosti s pomocí vytvořeného a nafoceného názorného postupu.
- Studentka chce po ukončení praktické školy pracovat jako pomocná pečovatelka. Konzultantka jí zajistila prohlídku pracoviště u poskytovatele této sociální služby, doprovodila ji na vstupní lékařskou prohlídku, zprostředkovala srozumitelné pokyny v rámci BOZP a ověřila, jak rozumí domovnímu a provoznímu řádu. Studentka nastoupila na praxi a učí se dělat práci jako ostatní pečovatelky v zařízení.
- Učíme lidi bezpečně zvládat cesty, které potřebují pro svůj svobodný život – do školy a ze školy domů, do práce a z práce. Jejich blízcí z rodin tak nemusí hromadu času trávit jako „taxikáři“.



3. JSME VNÍMAVÍ K INDIVIDUALITĚ A HLEDÁME KREATIVNÍ CESTY

- Konzultantka zjistila, že mladý muž, kterému pomáhá najít pracovní uplatnění, má umělecké vlohy. Grafika ho velmi baví, přesto sám tuto dovednost v pracovním uplatnění nezohledňoval. S podporou konzultantky připravil prezentaci vlastních děl a oslovil zaměstnavatele v branži. Brzy půjde na pohovor, kde má šanci uplatnit umělecké nadání.



Autor: Lukáš Kopecký

- Konzultantky v tranzitním programu zjišťují u studentů jakou mají představu o práci. Studenti aktivně navrhnou pracoviště, která si chtějí prohlédnout a díky tomu si ujasňují pracovní činnosti, které dokáží zvládnout a pak je mohou uplatnit v zaměstnání.
- U mladé ženy s potřebou velké míry podpory se pracovníci podařilo trénovat využití počítače nejen pro její potřebu trávení volného času, ale i pro komunikaci s jinými lidmi.
- Aby pan R. zvládl pravidelně chodit do svého zaměstnání, naučil ho asistent využívat v mobilním telefonu budík pro včasné vstávání. Nyní není třeba pomoc asistenta, mobil si už umí nastavit sám a do práce nezaspává.
- Hledáme práci s člověkem se zrakovým postižením. Konzultant nahrává potřebné informace na diktafon v chytrém telefonu a pán si tyto informace doma v klidu pustí, aby si je připomenul.

4. ZLEPŠUJEME SE

- Rytmus Střední Čechy, o. p. s. dlouhodobě pomáhá lidem se zdravotním postižením, proto musí být procesy skvěle řízeny. Díky zapojení do projektu **7 statečných TUDYTAM, z. s.** a profesní statečnosti klíčových osob v managementu zvládáme zvyšovat rozvoj týmů. Řízení je logické a má konkrétní dopady.



- Umíme najít levné a efektivní řešení situace – Mladý muž neměl peníze na placený výpis exekucí z Czechpointu. Konzultantka napsala žádost na soud a tak jej oprávněně získal zdarma. Naučili jsme ho posílat dokumenty mailem – ušetřil svůj čas i peníze a je samostatný v nové oblasti.
- Před zahájením spolupráce s pánem se zrakovým postižením pracovnice konzultovala základní postupy a způsoby komunikace u kolegů v organizaci Tyfloservis.
- Sdílení praxe je v organizaci velmi důležité. Je pravda, že každý klient vás naučí konkrétní nové věci. Pracovníci velmi ocenili odbornou praktickou stáž v organizaci pro lidi s poruchou autistického spektra Nautis. Školení od Dity Vojířové a pana Maroše Matiaska mám pomohlo řešit záležitosti a praxi v oblasti opatrovnictví.

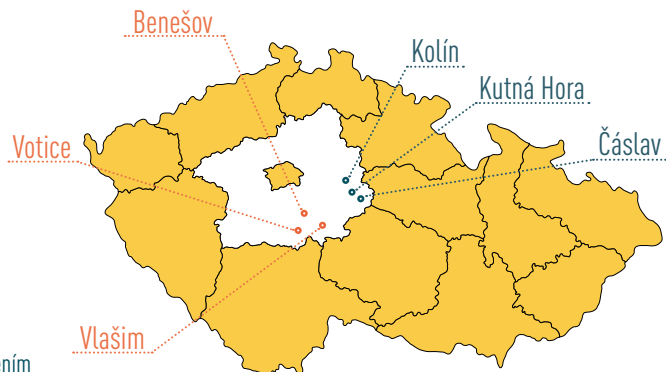


5. PODPORUJEME AKTIVNÍ ZAPOJENÍ

- Zjistili jsme, že někteří studenti v Tranzitním programu každého poslechnou, ale neumí prosadit svůj názor. Trénovali jsme s nimi sociální dovednosti: umět odmítnout, ukončit rozhovor s člověkem, který je obtěžuje nebo umět říci, že něco nevím.
- Mladý muž s vadou řeči na počátku spolupráce byl velmi apatický, vše odmítal a byl velmi uzavřený. Postupně se pracovníci podařilo citlivě jej začít zapojovat do skupinových činností při setkáních i při exkurzích na pracovištích. Dnes je vidět pokrok. Když nám chce mladý muž něco říci, nevzdává to, pokud neporozumíme hned. Dokáže si i poradit. Vyndá mobil a vyhledá na internetu slovo, které jsme neporozuměli. Vzájemně se již dokážeme domluvit.
- Umíme s pomocí fotek usnadnit postupy práce, umíme vytvořit plán cesty, aby člověk zvládl orientaci a neztratil se.
- Mladá žena často vyžaduje od konzultanta specifické informace, které nejsou běžně známé (jak získat občanství v cizím státě). „S ohledem na její schopnosti ji nasměřuji, aby si tyto informace vyhledala sama prostřednictvím internetu nebo telefonátu na kompetentní instituce. Pomáhám ve službě tak, abych schopnosti klienta rozvíjela. Vlastní zkušenost s řešením úkolů nás posouvá a rozvíjí,“ říká vedoucí služby Soňa Bendová.

SLUŽBY SE PŘÍZPŮSOBUJÍ POTŘEBÁM LIDÍ,
NE NAOPAK.

Pro lidi se zdravotním postižením
na Benešovsku, Vlašimsku, Voticku.



Pro lidi se zdravotním postižením
na Kutnohorsku, Kolínsku a Čáslavsku.

Vnímáme potřeby v regionech. Pracujeme zejména s lidmi s mentálním postižením, chronickým duševním onemocněním, kombinovaným postižením i s lidmi s autismem a jiným zdravotním postižením.

Službu **PODPORA SAMOSTATNÉHO BYDLENÍ**

poskytujeme lidem se zdravotním postižením od 16 let, kteří potřebují podporu jiné osoby a

- > žijí v samostatné domácnosti;
- > žijí ve svém domově společně se svou rodinou;
- > chtějí opustit pobytová zařízení, žít samostatně.

Službu **SOCIÁLNÍ REHABILITACE**

poskytujeme lidem se zdravotním postižením od 16 let, kteří potřebují podporu jiné osoby a

- > chtějí rozvíjet své dovednosti v různých oblastech, aby byli více soběstační;

- > hledají zaměstnání na otevřeném trhu práce a potřebují individuální podporu před nástupem do zaměstnání i po něm;
- > připravují se na přechod ze školy do běžného dospělého života;
- > potřebují pro uplatnění svých práv podporu sociálního pracovníka.

DÁLE JSME TU PRO:

- > rodinné příslušníky a blízké okolí lidí se zdravotním postižením, pečující osoby;
- > opatrovníky;
- > zaměstnavatele, kteří zaměstnávají nebo mají zájem zaměstnat lidi se zdravotním postižením;
- > jiné sociální služby;
- > lékaře a specialisty ve zdravotnictví;
- > pedagogy a asistenty studentů se zdravotním postižením;
- > širší veřejnost, která se zajímá a podporuje lidi se zdravotním postižením v běžné společnosti.

Terénní formu služeb poskytujeme v místech s dojezdovou vzdáleností 30 km od pracoviště Benešov, Kutná Hora a Kolín. Terénní formu služeb jsme schopni poskytovat během víkendů, svátků i ve večerních a nočních hodinách.

Fakultativní služby jsme v roce 2019 neposkytovali.



VEDENÍ ORGANIZACE:

Mgr. Pavla Fleischhansová,

ředitelka

Bc. Lucie Vilímková,

zástupkyně ředitelky, metodička služeb, koordinátorka projektu

STŘEDNÍ MANAGEMENT ORGANIZACE:

Mgr. Petra Povolná,

vedoucí služby Podpora samostatného bydlení, vedoucí pracoviště Benešov

Mgr. Klára Lovíšková,

vedoucí služby Sociální rehabilitace Benešov do 30. 9. 2019

Bc. Soňa Bendová,

vedoucí služby Sociální rehabilitace Benešov od 1. 10. 2019

Mgr. Renata Rozová,

vedoucí služby sociální rehabilitace, vedoucí pracoviště Kutná Hora

Bc. Petra Vilímková,

ekonomický pracovník

Ing. Pavlína Hradečná,

ekonomický pracovník do 30. 4. 2019

TÝM PODPORA SAMOSTATNÉHO BYDLENÍ:

Zuzana Osvaldová, klíčový pracovník

Mgr. Lucie Bohuňková, klíčový pracovník

Radka Bártová, asistentka

Lucie Stropnická, asistentka

Andrea Štolbová, asistentka



TÝM SOCIÁLNÍ REHABILITACE

Jitka Mihaliaková DiS., klíčový pracovník
Michaela Zavadilová, klíčový pracovník
Radka Bártová, asistentka
Lucie Stropnická, asistentka
Hana Pilíková, klíčový pracovník
Dagmar Pálová, asistentka
Michaela Stanková, asistentka
Zuzana Mazur Karlová, asistentka
Soňa Sanitráková, klíčový pracovník do 15. 10. 2019

} pracoviště
Benešov

TÝM SOCIÁLNÍ REHABILITACE

Bc. Dana Müllerová, zástupkyně vedoucí
Iva Vencovská DiS., klíčový pracovník
Monika Hálová DiS., klíčový pracovník
Mgr. Lucie Bohuňková, klíčový pracovník
Zdeňka Slavičková, asistentka
Zuzana Říhová, asistentka
Andrea Štolbová, asistentka
Mgr. Eva Sosnovcová, asistentka

} pracoviště
Kutná Hora

PORADCI

Roman Hruška
Zdeněk Machota
Martin Torák
Martin Beran
Dagmar Neřuková

PROVOZNÍ ZÁZEMÍ

Václav Vilímek
Lukáš Jelínek
Terezie Jungová
Věra Bulíčková

EXTERNISTÉ

MUDr. Dagmar Křížková

SLUŽBA PODPORA SAMOSTANÉHO BYDLENÍ

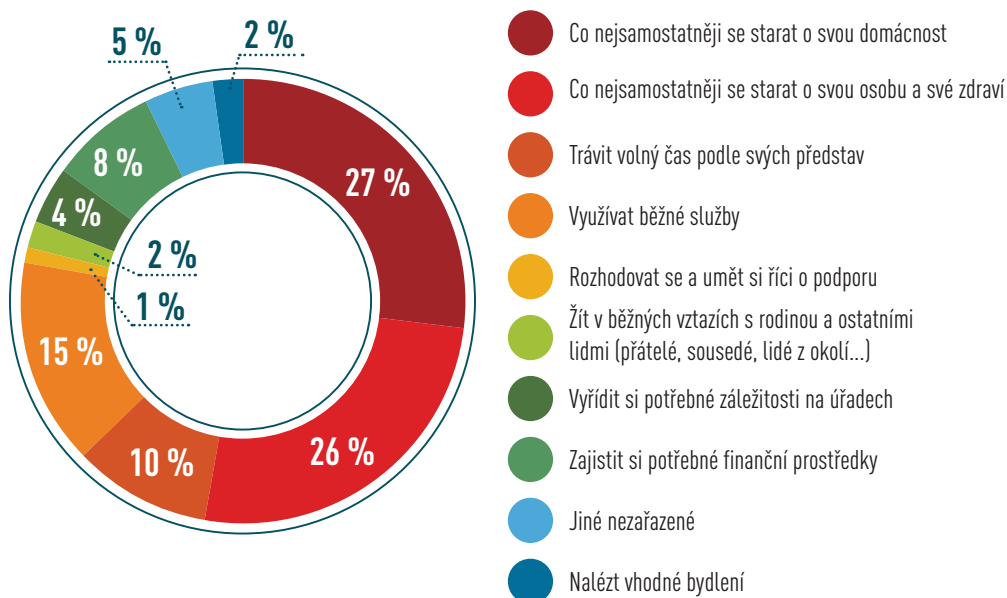
Služba Podpora samostatného bydlení je určena pro lidi s mentálním nebo kombinovaným postižením **od 16 do 80 let věku**, kteří chtějí žít v běžném prostředí a potřebují podporu.

Službu Podpora samostatného bydlení na Kutnohorsku a Benešovsku v roce 2019 využívalo **15 lidí se zdravotním postižením**. Služba funguje déle než rok u 9 lidí.

7 lidí bydlí doposud se svými blízkými, s podporou služby získávají schopnosti a dovednosti k samostatnému životu.

8 lidí žije samostatně ve svých bytech. Z nich 5 vyrostlo ve vlastních rodinách, 2 mladé ženy a 1 muž dosáhli v pobytových zařízeních takových schopností, že jsou schopni žít s podporou terénní služby samostatně.

OBLASTI, VE KTERÝCH LIDÉ SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM VYUŽÍVAJÍ PODPORU



Pomáháme lidem
se zdravotním postižením
zvládat běžné domácí práce.



Podporujeme vlastní zodpovědnost
lidí, ti s podporou služby hospodaří
s penězi, komunikují s úřady, starají
se o své zdraví, ale také
o zdraví svých domácích
mazlíčků.



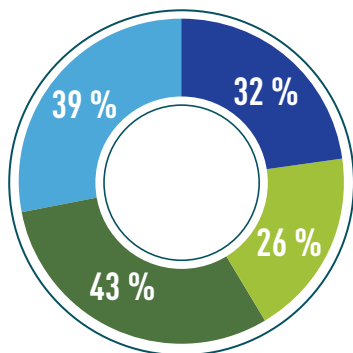
Umožňujeme lidem se zdravotním
postižením s podporou služby zvládat
cesty do práce, do školy,
za zábavou...



Pomáháme lidem se
zdravotním postižením
naplňovat volný čas, cho-
díme s nimi do knihovny,
do kostela, na ryby ale i do
kavárny či restaurace. V našem
týmu jsou i fyzicky zdatní asis-
tenti, někdy během asistence
našlapou dlouhé kilometry,
někdy si i zaběhají.

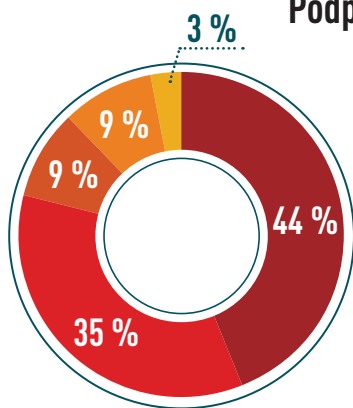


Využití služby sociální rehabilitace



- 32 uživatelů absolvovalo Kurzy na zvyšování dovedností
- 26 studentů se zúčastnilo Tranzitního programu
- 43 uživatelů využilo program Podporované zaměstnání
- 39 uživatelů využilo program Podpora při uplatňování práv

Podporované zaměstnání



- 19 uživatelů stále hledá uplatnění na otevřeném trhu práce
- 15 uživatelů našlo zaměstnání na pracovní smlouvu
- 4 uživatelé našli zaměstnání na DPČ
- 4 uživatelé našli zaměstnání na DPP
- 1 uživatel pracuje na příkazní smlouvu

BRUNCH S RYTMUSEM

V Benešově proběhlo setkání „Brunch s Rytmem“. Sdíleli jsme naše zkušenosti a cesty v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce se zástupci firem, zdravotnictví, Úřadu práce i okolních měst.



SETKÁNÍ PRACUJÍCÍCH A DISKUSNÍ KLUB

I v roce 2019 bylo na skupinových aktivitách živo. Uživatelé prezentovali své názory ohledně hodnot v práci. Radili si, jak se vyrovnat se ztrátou zaměstnání, předávali své zkušenosti studentům zapojeným do TP a velké téma byl Zákoník práce. Diskutovalo se o také možnostech trávení volného času, dovolených nebo výstavě fotografií. Setkání probíhají v prostorách Rytmu nebo v různých restauracích v Benešově a v Kutné Hoře. Pro uživatele je to posun do přirozeného prostředí a příležitost zpracovat potřebné informace.





NAVÁZÁNÍ SKVĚLÉ SPOLUPRÁCE S NOVÝMI ZAMĚSTNAVATELI

Povedlo se nám navázat a upevnit spolupráci s firmou DB Schenker spol. s. r. o. Několik uživatelů využilo možnost práce na dohodu, aby si vyzkoušeli, co vše zaměstnání obnáší. Dva lidé zde našli dlouhodobé pracovní uplatnění.

Na počátku měli podporu asistenta, nyní vše zvládají samostatně bez podpory. Klíčová zde byla role zaměstnavatele, který umí hledat cesty, aby spolupráce fungovala. Vyřešil např. svoz pro zaměstnance z vlakového nádraží do zaměstnání.

Velmi ochotný přístup má k zaměstnávání osob se zdravotním postižením mimo jiné i firma V-Systém elektro s. r. o. I zde Rytmus navázal novou spolupráci. Zaměstnankyně se naučila dojíždět do práce i z práce. Plní svou pracovní náplň samostatně. Firma i pracovník spolu umí fungovat.

V Kutné Hoře se konzultantkám podařilo s uživateli získat zaměstnání například v lesní mateřské škole, v malé místní jídelně, v úklidové firmě či v menší restauraci.



ZE ŠKOLY DO PRÁCE...

Studenti Praktické školy v rámci Tranzitního programu zase o malinko více nahlédli do „dospěláckého života“. V rámci individuálních praxí měli možnost vyzkoušet si pracovní činnosti v kavárně, úklidové práce ve školní jídelně, práce v kuchyni v nemocnici Kolín, úklid ve školských zařízeních. Zúčastnili se i exkurze ve Vodohospodářské společnosti Benešov, s. r. o. a v Hotelu VR Kolín s. r. o. v Kolíně.



ZAOSTŘENO NA KVALITU

Jednou z hlavních zásad naší práce je důraz na kvalitu. A v roce 2019 jsme ji žili skutečně naplno! V rámci projektu Rytmus zvyšuje kvalitu II jsme hledali cestu, jak nastavit funkční, komplexní a dlouhodobě udržitelný model, který by nám umožnil kvalitu našich sociálních služeb nejen hodnotit, ale skutečně i zvyšovat. Model, který nám umožní pravidelnou sebereflexi služeb a jejich rozvoj. Na cestu jsme se vydali společně s průvodcem, co se vyzná, PhDr. Mgr. Ladou Furmaníkovou, Ph.D., takže jsme nebloudili, jen si průběžně ověřovali, že jdeme tou nejefektivnější cestou. Prošli jsme všemi stanovišti s označením „Standard 15“ a pokračovali dál až k jednotlivým procesům, neboť základem kvalitní služby jsou zejména kvalitní procesy. Ke konci roku jsme se přiblížili k cílové rovině. A cestou jsme neopomněli ani vlastní rozvoj pracovníků v přímé péči.

Projektový rok v číslech:

- **4** plány rozvoje služeb
- **21** pracovníků, kteří si zvýšili odborné kompetence
- **7** zrealizovaných metodických workshopů
- **11** pracovníků, kteří absolvovali odbornou stáž
- **14** pracovníků, kteří se zúčastnili akreditovaného vzdělávání zaměřeného na spolupráci s opatrovníky



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Dětský lékař z Benešova **MUDr. Karel Navrátil** je pravidelným podporovatelem Rytmusu Střední Čechy, o.p.s. Věnoval organizaci příjem zastupitele města Benešov.

Také si vážíme nových dárců naší organizace. K narozeninovým výzvám **paní Denisi Kutscherové a pana Petra Šintáka** se přidalo dalších 17 lidí. Svými příspěvky finančně podpořili úhradu nákladů přímých asistencí pro lidi se zdravotním postižením.



Firmy Pneu Stěhule s.r.o., Baest Machinery Holding, a.s. a Sport 2000 Sport Šefčík financovaly náklady na vystoupení hudební skupiny na benefičním koncertě „**Czech It pro Rytmus**“. Do veřejné sbírky přispěli posluchači koncertu částkou **6 675 Kč**.

Vodohospodářská společnost Benešov, s.r.o., V – systém elektro, s.r.o., Ing. Vojtěch Goby a Vladimír Škvor, Sládek group, a.s. a Sprinkler group, s.r.o. finančně podpořili organizaci a její poskytované sociální služby.

Obce a města v regionu Benešovsko a Kutnohorsko přispěli souhrnnou částkou **300 000 Kč** na poskytování služeb Podpora samostatného bydlení a Sociální rehabilitace v roce 2019. Oslovujeme obce, kde pomáháme konkrétním občanům a finanční příspěvek měst a obcí tvořil 3,67 % z celkového rozpočtu organizace. Je to výraz přímé solidarity mezi lidmi v konkrétní komunitě.

Rytmus Střední Čechy je organizací, která je na Benešovsku pravidelně podpořena **Tříkrálovou sbírkou**. Děkujeme **paní Mgr. Jitce Wágnerové** za organizace akce na Benešovsku.

Nadace Divoké husy zdvojnásobila výtěžek benefiční akce ochotnického spolku „**Kašpaři z Mezihoří**“ ve výši **14 604,50 Kč**.



**VEŘEJNOU SBÍRKU NA ZAJIŠTĚNÍ ASISTENCÍ LIDEM
SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM PODPOŘILI:**

Obchod „**Něco do skříně**“ v Benešově pomohl k výtěžku **1 974 Kč.**

Divadelní festival Ludvíka Němce v Bystřici pomohl k výtěžku **99 Kč.**

Mistrovství České republiky v lukostřelbě ve Voticích pomohlo k výtěžku **3 504 Kč.**

Zlatá husa Bedrčská – SDH Bedřč pomohla k výtěžku **1 100 Kč.**

Městský úřad v Kutné Hoře při zahájení putovní výstavy pomohl k výtěžku **305 Kč.**





PREZENTACE SLUŽEB 2019, aby lidé věděli, co Rytmus Střední Čechy dělá za veřejné peníze...

23

1. Stvoření k činnosti aneb krátký exkurz do podporovaného zaměstnávání

Uveřejněno: Sociální služby duben /2019

Úryvek: ...Podporované zaměstnávání je postaveno na individuální podpoře klientů a na osobním jednání se zaměstnavateli. Prvořadou pozornost věnuje pozitivním zdrojům člověka (nikoli jeho omezením), hledá konkrétní způsoby uplatnění práva na práci pro lidi, jejichž šance nalézt vhodné pracovní uplatnění na trhu práce je ve srovnání s možnostmi ostatních lidí složitější...

2. Podporované zaměstnávání dává šanci

Uveřejněno: Kutnohorské listy, on-line 28. 8. 2019

Úryvek: ...Rytmus Střední Čechy lidem se zdravotním postižením zpřístupňuje to, co je pro většinovou společnost běžné. Věříme, že každý má dostat šanci zjistit, co je v jeho možnostech. Toto lze ověřit jen praxí, která všem stranám ukáže...

3. Kurzy sociálních a praktických dovedností v organizaci Rytmus Střední Čechy, o. p. s.

Uveřejněno: Benešovský deník, on-line 2019

Úryvek: ...Lidé se zdravotním postižením jsou často odkázáni na pomoc druhých. Přesto jsou schopni naučit se zvládat běžné činnosti ve svém životě, buď zcela samostatně, nebo s nižší mírou podpory okolí. Proč tedy za ně dělat věci, které mohou a chtějí zvládnout sami? ...Mohou s asistentem trénovat dovednosti spojené s cestováním, vařením, prací na počítači, hospodaření s penězi, sebeobsluhou a další. Stačí si jen vybrat z nabízených aktivit či promyslet, co se člověk potřebuje naučit...

4. A z chlapce je muž

Uveřejněno: Říčanský kurýr 6/2019

Úryvek: ...Dorůstá generace mladých lidí se zdravotním postižením, kteří se narodili po roce 1989, nebyli již automaticky umísťováni do ústavních zařízení, dětství strávili v rodinách s rodiči, kteří museli svým dětem věnovat mnohonásobně více času a trpělivosti, než rodiče ostatních dětí. Dnes na sebe mohou být právem hrdí. Tím, že se obtížné situaci postavili čelem, umožnili svým dětem, aby vyrostly ve svém domově, obklopeni milujícími lidmi a zajistili jim šťastné dětství. Jenže teď jsou z dětí mladí lidé a stejně jako ostatní mladí lidé mají právo žít svůj samostatný dospělý život buď s větší či menší podporou.

5. „Pod pokličkou asistencí“

Uveřejněno: Zpravodaj Neveklovska, listopad/prosinec 2019

Úryvek:Povolání asistenta je pestré. Poskytujeme pomoc téměř se vším, co lidé v běžném životě nezvládnou samostatně. Je to komplexní podpora, která v sobě skrývá spoustu dovedností. Chvilí jste v roli vychovatele, kuchaře nebo důvěrníka,“ popisuje Hana Pilíková.

LUCIE STROPNICKÁ VYVRACÍ PŘEDSTAVU,
ŽE PRÁCE ASISTENTA OBNÁŠÍ NĚCO ZA KLIENTA UDĚLAT.



INDIVIDUÁLNÍ DÁRCI

* MUDr. Karel Navrátil – NAVIMED s. r. o. * Martin Blažek
* Denisa Kutscherová * Klára Horton * Radek Aleš
* Kateřina Kolarova * Jana Sedlická * Veronika Valínová
* Alex Kutschera * Pavlína Hradečná * Tereza Kassasová
* Adéla Kvapilová * Lenka Celarová * David Kavan *
* Klára Gillernová * Renata Celarová * Lucie Skalová
* Jan Mareš * Petr Šinták * Jana Nouzová * Martina Trochová

FIREMNÍ DÁRCI

Sprinkler group, s. r. o.
Pneu Stěhule s. r. o.
Baest Machinery Holding, a. s.
Vodohospodářská společnost Benešov, s. r. o.
V – systém elektro, s. r. o.
Sport Šeřčík
Vladimír Škvor a Ing. Vojtěch Goby – agrofarma Škvor
Sládek group, a. s.

Města, obce

Bystřice	Vranov
Čerčany	Vysoký Újezd
Chocerady	Čáslav
Krhanice	Červené Janovice
Načeradec	Český Brod
Petroupim	Kolín
Rabyně	Malešov
Trhový Štěpánov	Plaňany
Týnec nad Sázavou	Poděbrady
Votice – ORP	Úmonín

Nadace, nadační fondy

Divoké husy
Tříkrálová sbírka – Charita České republiky
Portus Praha, z. ú. a Buřinka
Stavební spořitelna České spořitelny – kampaň
Mentální obohacení



Veřejnou sbírku podpořili

Divadelní ochotnický spolek Kašpaři obec Mezihoří
Obchod „Něco do skříně“ v Benešově
Divadelní festival Ludvíka Němce v Bystřici
Mistrovství České republiky v lukostřelbě ve Voticích
Zlatá husa Bedrčská – SDH Bedrč
Koncert skupiny Czech It
MěÚ Kutná Hora – zahájení putovní výstavy



Dotace na registrované sociální služby:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Středočeský kraj

Registrované služby jsou finančně podpořeny z projektu

„Podpora vybraných druhů sociálních služeb ve Středočeském kraji“

reg. č. CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_005/0001774



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Středočeský kraj

Registrované služby jsou finančně podpořeny z projektu

„Podpora vybraných druhů sociálních služeb ve Středočeském kraji II“

reg. č. CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_005/0007846



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Projekt **Rytmus zvyšuje kvalitu II**

CZ.03.2.63/0.0/0.0/17_071/0007618

EXTERNÍ SPOLUPRACOVNÍCI

- * Daniel Kaucký, DiS.
- * Mgr. Jan Kostečka
- * Jana Kmotrasová,
- * PhDr. Mgr. Lada Furmaníková, Ph.D.
- * Mgr. Lena Tomšů

Partneři

* OSVZ Benešov * MěÚ Týnec nad Sázavou * OSZV Kutná Hora * veřejný opatrovník města Kutná Hora – Mgr. Urbanová Lenka a Mgr. Michalová Lenka * OSVZ Kolín * veřejný opatrovník města Kolín – Iveta Langová a Monika Langová * CLINTERAP, s. r. o. – MUDr. Yvona Hendrychová * Domov Barbora Kutná Hora * CSS Tlokov * ICSS Odlochovice * Rytmus – Od klienta k občanovi o. p. s. * Villa Vallila z. s. * Fosa, o. p. s. * Národní ústav pro autismus, z. ú. * Adventor o. s. * Bona, o. p. s. * Rytmus Východní Čechy, o. p. s. * Portus Praha, z. ú. * Gymnázium Benešov * MUDr. Křížková * MUDr. Fumferová * SOŠ a SZŠ Černoletská v Benešově * VOŠ a SZeŠ v Benešově * Nemocnice Rudolfa a Stefanie a. s. * Divadelní festival a kavárna Bystřice * MěÚ Votice * Šarlota Resort, s. r. o. * Praktická škola Benešov * Městská knihovna Benešov * Školní jídelna Jiráskova * NUDZ * Úřad práce Benešov * Mikroregion Chopos * MAS Lípa pro venkov, z. s. * MAS Posázaví * APRČR * Úřad práce Kutná Hora * Úřad práce Kolín * Oblastní charita Kutná Hora * Základní a Praktická škola Kutná Hora * Základní škola, Mateřská škola a Praktická škola Kolín * Dvouletá katolická střední škola a mateřská škola Kolín * KHnet.info, z. s. * Diakonie ČCE – středisko Střední Čechy v Kutné Hoře * Mgr. Tomáš Vilímovský * MUDr. Robert Brock * Česká Spořitelna, a. s. – pobočka Kutná Hora a Benešov * Sociální bankovníctví České spořitelny

Média

* Sociální bankovníctví České Spořitelny * Sociální služby * Bohemia deníky – Benešovský deník * Čerčanský zpravodaj * Týnecké listy * Zpravodaj města Benešov * Zpravodaj Posázaví * Český rozhlas Region * Pečecké noviny * Kutnohorské listy * Zpravodaj města Kolína * Čáslavské noviny * Poděbradské noviny * Němčický zpravodaj * Plaňanské listy * Českobrodský zpravodaj * Neveklovský zpravodaj * Život Mnichovic * Struhařovské listy * Choceradský zpravodaj * obec Nespeky * Netvořický zpravodaj * Zpravodaj města Vlašim * Votické noviny * Týnecké listy * Hlas Bystřice * Načeradské noviny * Zpravodaj Štěpánova * Divišovský zpravodaj * Velkopopovický zpravodaj *

Zaměstnavatelé, kteří zaměstnali v roce 2019

* Kaufland Kutná Hora * SIMACEK HS, spol. s r. o. Brno * Lesní mateřská škola Prostor plus, z. s. v Nymburku * Rekonstrukce památek, s. r. o. v Kutné Hoře * Truhlářství Miroslav Melecha v Kutné Hoře * Jana Křivánková – U Slunce * alternativní jídelna v Kutné Hoře * Divadelní restaurace Na Kovárně s. r. o. v Poděbradech * V-systém elektro s. r. o. * Město Neveklov * Benea s. r. o. * DB Schenker spol. s. r. o. * Mediaservis, s. r. o. * Meryup – cycling s. r. o. * HOTEL Benica * Město Bystřice – Městská knihovna * SOŠ a SOU Jílové u Prahy *

Zaměstnavatelé, kteří umožnili exkurzi nebo bezplatnou praxi v roce 2019

* Oblastní nemocnice Kolín, a. s. * nemocnice Středočeského kraje * Vyšší odborná škola misijní a teologická Kolín * 2 B Services s. r. o. Kolín * Supermarket Albert v Kutné Hoře * Městská knihovna Kolín * Úřad práce ČR – Kontaktní pracoviště Kolín * Hotel VR Kolín s. r. o. – Hotel Villa Romantica – design hotel Kolín * Hotel Kréta v Kutné Hoře * Diakonie ČČE – Středisko Střední Čechy v Kutné Hoře * Hotelová škola * Vyšší odborná škola hotelnictví a turismu a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky Poděbrady * Městská knihovna Benešov * Vodohospodářská společnost Benešov, s. r. o. * Školní jídelna Benešov Jiráskova * Město Bystřice – Městská knihovna * Jednota Benešov – družstvo COOP * Restaurace Na Bejkárně *

FINANČNÍ ROZVAHA ROK 2019

29

ROZVAHA (Bilance)

výčet položek podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ke dni 31. 12. 2019

(v tis. Kč)

IČ

27903508

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

**Rytmus Střední Čechy,
o.p.s.**
F.V. Mareše 2056
25601 Benešov

AKTIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
B. Krátkodobý majetek celkem (ř. 41 + 51+ 71 + 80)		40	2 079	1 428
B. II. Pohledávky celkem (ř. 52 až 70)		51	-55	336
	1. Odběratelé	311	52	1
	4. Poskytnuté provozní zálohy	314	55	160
	11. Ostatní daně a poplatky	345	62	6
	17. Jiné pohledávky	378	68	169
B. III. Krátkodobý finanční majetek celkem (ř. 72 až 79)		71	2 106	1 070
	1. Peněžní prostředky v pokladně	211	72	9
	3. Peněžní prostředky na účtech	221	74	1 061
B. IV. Jiná aktiva celkem (ř. 81 až 82)		80	28	22
	1. Náklady příštích období	381	81	15
	2. Příjmy příštích období	385	82	7
AKTIVA CELKEM (ř. 1 + 40)		83	2 079	1 428
PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem (ř. 85 + 89)		84	303	496
A. I. Jmenní celkem (ř. 86 až 88)		85	263	370
	2. Fondy	911	87	370
A. II. Výsledek hospodaření celkem (ř. 90 až 92)		89	40	126
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	931	91	86
	3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	932	92	40
B. Cizí zdroje celkem (ř. 94 + 96 104 +128)		93	1 776	932
B. III. Krátkodobé závazky celkem (ř. 105 až 127)		104	1 757	888
	1. Dodavatelé	321	105	0
	3. Přijaté zálohy	324	107	0
	5. Zaměstnanci	331	109	363
	6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	333	110	0
	7. Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	336	111	197
	9. Ostatní přímé daně	342	113	37
	11. Ostatní daně a poplatky	345	115	0
	12. Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	346	116	0
	13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	348	117	148
	17. Jiné závazky	379	121	0
	22. Dohadné účty pasivní	389	126	143
B. IV. Jiná pasiva celkem (ř. 129 + 130)		128	19	44
	1. Výdaje příštích období	383	129	14
	2. Výnosy příštích období	384	130	30
PASIVA CELKEM (ř. 84 + 93)		131	2 079	1 428

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
výčet položek podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky

ke dni 31. 12. 2019

(v tis. Kč)

Rytmus Střední Čechy, o.p.s.

F.V. Mareše 2056

25601 Benešov

IČ

27903508

		Číslo řádku	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem
A. Náklady		1	8 074	0	8 074
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby celkem		2	1 680	0	1 680
1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných	501-3	3	305		305
3. Opravy a udržování	511	5	25		25
4. Náklady na cestovné	512	6	132		132
6. Ostatní služby	518	8	1 218		1 218
III. Osobní náklady celkem		13	6 370	0	6 370
10. Mzdové náklady	521	14	4 732		4 732
11. Zákonné sociální pojištění	524	15	1 568		1 568
13. Zákonné sociální náklady	527	17	69		69
14. Ostatní sociální náklady	528	18	1		1
IV. Daně a poplatky celkem		19	6	0	6
15. Daně a poplatky	53x	20	6		6
V. Ostatní náklady celkem		21	18	0	18
21. Manka a škody	548	27	1		1
22. Jiné ostatní náklady	549	28	17		17
NÁKLADY CELKEM		39	8 074	0	8 074

		Číslo řádku	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem
B. Výnosy		40	8 160	0	8 160
I. Provozní dotace		41	8 010	0	8 010
1. Provozní dotace	691	42	8 010		8 010
II. Přijaté příspěvky celkem		43	69	0	69
3. Přijaté příspěvky (dary)	682	45	69		69
III. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem		47	81	0	81
1. Tržby za vlastní výrobky	601	48	1		1
2. Tržby z prodeje služeb	602	49	80		80
VÝNOSY CELKEM		64	8 160	0	8 160
C. Výsledek hospodaření před zdaněním		65	86	0	86
D. Výsledek hospodaření po zdanění		67	86	0	86

Zdroje financování 2019	v tis. Kč
Projekt OPZ - Podpora vybraných sociálních služeb ve Středočeském kraji II (CZ.03.2.60/0.0./0.0./15_005/0007846) - služba Sociální rehabilitace pro rok 2019	5 822,6
Projekt OPZ - Podpora vybraných sociálních služeb ve Středočeském kraji II (CZ.03.2.60/0.0./0.0./15_005/0001774) - služba Podpora samostatného bydlení pro rok 2019	1 475,4
prostředky ze Strukturálních fondů - Grand OPZ (CZ.03.2.63/0.0/0.0/17_071/0007618) - projekt "Rytmus zvyšuje kvalitu II" - pro rok 2019	405,0
Příspěvky, granty a dotace od měst a obcí na Benešovsku a Kutnohorsku pro rok 2019 na poskytování sociálních služeb	300,0
Příspěvek Úřadu práce pro rok 2019 (na mzdu asistenta v Kutné Hoře)	42,2
dary firemních a individuálních dárců	101,8
veřejná sbírka	38,3
úhrada od uživatelů služby Podpora samostatného bydlení	65,7
další zdroje (zejm. tržby za služby pro odbornou veřejnost - konzultace, stáže apod.)	15,5
CELKEM	8 266,5

Fond darů - založený k 1.1.2018	v tis. Kč
Zůstatek fondu darů k 31.12.2018	262,8
Vloženo do fondu darů v průběhu roku 2019	106,6
Zůstatek fondu darů k 31.12.2019	369,4

Kladný hospodářský výsledek společnosti v roce 2019 bude použit výhradně na financování sociálních služeb pro lidi se zdravotním postižením v budoucích letech. Je to finanční úspora pro případné nepříznivé ekonomické období.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Ing. František Meierl - auditor č. oprávnění 1160

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO **AUDITORA**

o ověření účetní závěrky

obecně prospěšné společnosti

Rytmus Střední Čechy, o.p.s.

**se sídlem F.V. Mareše 2056, Benešov,
PSČ 25601**

za účetní období od 01.01.2019 - 31.12.2019.

Přílohy: Rozvaha

Výkaz zisku a ztrát

Příloha k účetní závěrce

Praha 5 Zličín dne 18.3.2020

Lažnovská 377/8
155 21 Praha 5 – Zličín
Fax : 257 952 310

Mobil: 602 360 426
Tel. : 257 950 609
Účet KB č.ú. 195800410297/0100

IČO: 44350325
DIČ: CZ6404192366
Email: meierl@meierl.cz

**Příjemce: zřizovatel společnosti Rytmus Střední Čechy, o.p.s.
se sídlem F.V. Mareše 2056, Benešov, PSČ 25601**

Výrok auditora

*Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky obecně prospěšné společnosti **Rytmus Střední Čechy, o.p.s.** („obecně prospěšná společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k **31.12.2019**, výkazu zisku a ztráty za rok končící **31.12.2019**, a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o obecně prospěšné společnosti jsou uvedeny příloze této účetní závěrky.*

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv obecně prospěšné společnosti k 31.12.2019 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok končící 31.12.2019 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky (KA ČR) pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na obecně prospěšné společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán obecně prospěšné společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že

- *ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a*
- *ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.*

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o obecně prospěšné společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu obecně prospěšné společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán obecně prospěšné společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán obecně prospěšné společnosti povinen posoudit, zda je obecně prospěšná společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení obecně prospěšné společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- *Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol statutárního orgánu.*
- *Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem obecně prospěšné společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.*

- *Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán obecně prospěšné společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.*
- *Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost obecně prospěšné společnosti trvat nepřetržitě. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti obecně prospěšné společnosti trvat nepřetržitě vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že obecně prospěšná společnost ztratí schopnost trvat nepřetržitě.*
- *Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.*

Naší povinností je informovat statutární orgán mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Praha 5 Zličín dne 18.3.2020

*Ověření provedl auditor **Ing. František MEIERL**, Lačnovská 377/8, 155 21 Praha 5 Zličín, zapsaný v seznamu auditorů vedeném Komorou auditorů ČR pod ev. č. 1160.*



*Ing. František MEIERL
auditor ev. č. 1160*